

MODULE 1

INTRODUCTION À L'AUDIT INTERNE

Leçon 4 : Métier d'auditeur interne, compétences et carrières

Objectif pédagogique

- Comprendre la profession d'audit interne et le rôle des Instituts ;
- Identifier les compétences nécessaires ainsi que les possibilités de carrière dans l'audit interne.

6. La profession d'audit interne

6.1. Une profession dynamique

Dans ce module, nous présentons l'audit interne moderne comme une profession dynamique et recherchée.

Historiquement, les pratiques d'audit existent depuis plusieurs siècles. Toutefois, l'audit interne s'est développé au fil des ans depuis la création de **l'Institute of Internal Auditors (IIA)** aux États-Unis en 1941.

À ses débuts, l'IIA était une organisation nationale de seulement 24 membres. La profession s'est ensuite considérablement développée et internationalisée. Ceci s'est fait au travers de :

- la croissance importante de la profession ;
- son internationalisation ;
- développement des Instituts ;
- l'augmentation de la demande de services d'audit interne.

7. L'Institut des auditeurs internes

L'IIA joue un rôle central dans la structuration et le développement de la profession.

Pour ce faire, l'Institut s'appuie notamment sur le Cadre de référence international des pratiques professionnelles de l'audit interne (CRIPP).

Ce cadre rassemble les lignes directrices destinées à la profession et fournit aux auditeurs internes un référentiel permettant d'encadrer la pratique professionnelle au niveau

international. Ce nouveau CRIPP en vigueur depuis janvier 2025 se trouve sur le site de l'IFACI (version française de l'IIA) et peut être téléchargé gratuitement

L'IIA ne constitue donc pas simplement une association professionnelle. Il contribue à :

- structurer la profession ;
- développer les référentiels ;
- promouvoir les bonnes pratiques ;
- développer les compétences professionnelles ;
- accompagner les professionnels de l'audit interne.

8. Compétences nécessaires pour exceller dans l'audit interne

Nous abordons ici de façon sommaire les compétences nécessaires pour réussir dans cette profession.

L'une des idées importantes est que l'auditeur doit développer une capacité d'analyse et de questionnement c'est-à-dire savoir poser les six questions fondamentales suivantes :

Quoi ? Pourquoi ? Quand ? Comment ? Où ? Qui ?

Cela traduit une compétence fondamentale de l'auditeur : **savoir questionner, comprendre et ensuite analyser.**

L'auditeur doit également être capable de :

- comprendre les processus ;
- identifier les risques ;
- comprendre les contrôles ;
- collecter et analyser des données ;
- raisonner à partir de preuves ;
- résoudre des problèmes ;
- communiquer ses conclusions ;
- formuler des recommandations utiles.

Le référentiel professionnel mentionné dans ce document inclut notamment les outils et techniques relatifs à :

- la gouvernance ;
- la gestion des risques ;
- le contrôle ;

- la collecte et l'analyse de données ;
- la résolution des problèmes ;
- etc.

Profil d'un parfait auditeur

L'auditeur interne moderne ne peut plus se permettre d'être uniquement un spécialiste de la comptabilité.

Il doit développer un profil transversal :

Finance + Risques + Contrôle + Gouvernance + Processus + Data + Communication

9. Les carrières dans l'audit interne

9.1. Accès à l'audit interne

Traditionnellement, notamment dans les pays anglo-saxons, beaucoup d'auditeurs internes commençaient leur carrière dans l'audit comptable.

Le parcours classique était :

Formation en comptabilité → Audit financier en cabinet → Expérience → puis Audit interne

Mais cette voie n'est plus la seule car les choses ont bien évolué depuis lors.

De nos jours, les organisations recrutent également directement de jeunes diplômés en audit interne. Les profils recherchés peuvent provenir de :

- la comptabilité ;
- l'audit ;
- les systèmes d'information ;
- d'autres disciplines liées à l'entreprise.

Une expérience de stage en audit interne constitue un avantage.

9.2. Après l'audit interne

La majorité des professionnels ne passent pas nécessairement toute leur carrière dans l'audit interne.

Le passage par l'audit interne peut constituer un **excellent terrain de formation pour accéder ensuite à des postes d'encadrement supérieur.**

Les compétences acquises peuvent permettre d'évoluer vers :

- des fonctions financières ;
- des fonctions opérationnelles ;

- des fonctions de management ;
- d'autres responsabilités au sein ou en dehors de l'organisation.

9.3. Faire toute sa carrière dans l'audit interne

Il existe également plusieurs possibilités pour ceux qui souhaitent rester dans cette profession :

1. progresser au sein de la fonction d'audit interne d'une même organisation ;
2. évoluer d'une organisation à une autre tout en restant dans l'audit interne ;
3. progresser dans un cabinet ou une société proposant des services d'assurance et de conseil.

L'objectif professionnel peut être d'accéder au poste de **responsable de l'audit interne**.

Ce poste est présenté comme une fonction de haut niveau, en interaction avec la direction générale et le Conseil, avec généralement un rattachement hiérarchique à la direction générale et un rattachement fonctionnel au comité d'audit.